上海师范大学

校发〔2025〕15号

关于印发《上海师范大学智库型高级专业技术职务评聘办法（试行）》的通知

各学院、各单位：

为进一步完善人才分类评价制度，推动建设具有重要决策影响力、社会影响力的新型智库，根据中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》（中发〔2020〕19号）、中共中央办公厅、国务院办公厅《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》（中办发〔2018〕6号）、中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》（中办发〔2014〕65号）、教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》（教师〔2020〕10号）、人力资源和社会保障部、教育部《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》（人社发〔2020〕100号）、上海市

人力资源和社会保障局、上海市教育委员会《关于深化上海市高等学校教师职称制度改革的实施意见》（沪人社专〔2023〕253号）以及《上海师范大学专业技术职务评聘指导意见（修订）》（校发〔2023〕31号）等文件精神，结合我校实际情况，特制定本办法。经校长办公会审定，现印发给你们，请遵照执行。

上海师范大学

2025年6月13日

上海师范大学智库型高级专业技术职务

评聘办法（试行）

为进一步完善人才分类评价制度,推动建设具有重要决策影响力、社会影响力的新型智库,根据中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》(中发〔2020〕19号)、中共中央办公厅、国务院办公厅《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》(中办发〔2018〕6号)、中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》(中办发〔2014〕65号)、教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设的指导意见》(教师〔2020〕10号)、人力资源和社会保障部、教育部《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》(人社发〔2020〕100号)、上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会《关于深化上海市高等学校教师职称制度改革的实施意见》(沪人社专〔2023〕253号)以及《上海师范大学专业技术职务评聘指导意见(修订)》(校发〔2023〕31号)等文件精神,结合我校实际情况,特制定本办法。

一、适用范围

本办法适用于学校从事政策研究、决策咨询、社会服务等智库型工作的专业技术岗位人员,重点考察其服务国家战略需求、解决重大现实问题的能力。

评聘岗位属科研为主型岗位。

二、聘任原则

(一) 坚持“成果导向、分类评价、注重实绩”原则，突出智库成果的政策影响力、社会贡献度和学术创新性。

(二) 按照专业技术职务评聘的一致性原则，申报智库型专业技术职务的人员，所从事的研究工作及提交的科研成果须与所申报的系列相一致。

(三) 智库型高级专业技术职务岗位参照专任教师职务岗位结构比例单列设置。

三、学术水平和技术能力要求

(一) 研究员

应聘研究员岗位的申报人，任现职以来取得的学术、技术成果（其中必备条款成果应为近5年取得），除同时符合下列第（1）和（2）款外，还应当符合第（3）—（10）款中的一款：

(1) 学术论文、决策咨询：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文2篇及以上（其中1篇应为学校认定的高级别论文），且作为第一完成人获得6项及以上高水平决策咨询成果（其中2项应为学校认定的高级别决策咨询成果）。

(2) 项目、获奖：新增主持（或完成）国家级科研项目1项（国家自然科学基金青年基金项目除外）；或主持上海市

人民政府决策咨询研究重大课题 2 项；或以第一完成人身份获得上海市决策咨询研究成果奖二等奖及以上奖励 1 项；或以第一完成人身份获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖（咨询服务报告奖）二等奖及以上奖励 1 项。

（3）学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文 2 篇及以上。

（4）发明专利：独立或者作为第一完成人获国际或国家发明专利 2 项及以上，且其中 1 项实现成果转移转化。

（5）教学、科研成果：新增主持（或完成）省部级及以上科研项目 1 项；或作为主要完成人（排名前三）获得省部级及以上奖励的教学、科研、创作、实践成果 2 项及以上；或作为主要成员（排名前三）完成省部级及以上理论研究、应用研究、教学改革或教学建设项目（课题）3 项及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内先进水平，并已取得良好的社会效益或经济效益。

（6）教材、教学参考书：作为第一编撰人，公开出版教材、教学参考书 2 本及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内领先水平，并且使用效果良好。

（7）学术专著、译著：作为第一作者公开出版高水平学术专著 1 部及以上；或作为第一译者公开出版高水平学术译著 2 部及以上。

（8）教学能力：获得省部级及以上教学名师 1 次及以

上；或获得省部级及以上教学类竞赛一等奖及以上奖励 2 次及以上；或作为第一指导教师指导学生获得省部级及以上重要学生竞赛一等奖及以上奖励 3 次及以上。

(9) 成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目 2 项及以上，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目 A 级认定，产业化状况完全符合预期目标。

(10) 决策咨询：作为第一完成人完成的高水平研究报告或决策咨询专报被省部级及以上政府部门采纳或相应领导正面批示 3 篇及以上。

(二) 副研究员

应聘副研究员岗位的申报人，任现职以来取得的学术、技术成果（其中必备条款成果应为近 5 年取得），除同时符合下列第（1）和（2）款外，还应当符合第（3）—（9）款中的一款：

(1) 学术论文、决策咨询：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文 2 篇及以上，且作为第一完成人获得 4 项及以上高水平决策咨询成果（其中 1 项应为学校认定的高级别决策咨询成果）。

(2) 项目、获奖：新增主持（或完成）省部级科研项目 1 项；或以第一完成人身份获得上海市决策咨询研究成果三等奖及以上奖励 1 项；或以第一完成人身份获得教育部高

等学校科学研究优秀成果奖（咨询服务报告奖）三等奖及以上奖励 1 项。

（3）学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文 1 篇及以上。

（4）发明专利、横向课题：独立或作为第一完成人获国际或者国家发明专利 1 项及以上，且实现成果转移转化；或获得单项 50 万元的横向课题或科技成果转让费。

（5）教学、科研成果：作为主要完成人（排名前三）获得省部级及以上奖励的教学、科研、创作、实践成果 1 项及以上；或作为主要成员（排名前三）完成省部级及以上理论研究、应用研究、教学改革或教学建设项目（课题）2 项及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内先进水平，并已取得良好的社会效益或经济效益。

（6）教材、教学参考书：作为第一编撰人，公开出版教材、教学参考书 1 本及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内领先水平，并且使用效果良好。

（7）教学能力：获得省部级及以上教学类竞赛一等奖及以上奖励 1 次及以上；或作为第一指导教师指导学生获得省部级及以上重要学生竞赛一等奖及以上奖励 2 次及以上。

（8）成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目 1 项及以上，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目 A 级认定，产业化状况

完全符合预期目标。

(9) 决策咨询：作为第一完成人完成的高水平研究报告或决策咨询专报被省部级及以上政府部门采纳或相应领导正面批示 2 篇及以上。

四、其他

(一) 应聘者思想品德、学历、资历、专业发展、破格申报等方面的其他要求按照《上海师范大学专业技术职务评聘指导意见（修订）》相关条款执行。

(二) 关于科研成果业绩的认定参照《上海师范大学专业技术职务评聘指导意见（修订）》中的有关规定来执行。

(三) 本办法由校专业技术职务聘任委员会负责解释。

(四) 本办法自公布之日起施行。